



EUROPEAN UNION  
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND  
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

Program Interreg V-A România-Bulgaria  
Axa prioritară 4  
Prioritatea de Investiții- 1  
Cod proiect 16.4.2.021  
Title- “Career Paths to Youth labor mobility”

**Metodologia de selecție a grupului țintă, în cadrul proiectului  
„Career Paths to Youth Labour Mobility”  
cod 16.4.2.021., e-MS-ROBG 156**

**DOCUMENT ELABORAT DE**

- Daniela Crețu, project manager, **UNIVERSITY OF AGRONOMIC SCIENCE AND VETERINARY MEDICINE – BUCHAREST**
- Mariana Năstase, assistant manager, **UNIVERSITY OF AGRONOMIC SCIENCE AND VETERINARY MEDICINE – BUCHAREST**
- Bogdanova- Project Coordinator, **UNIVERSITY OF RUSE “ANGEL KANCHEV” –SILISTRA SUBSIDIARY**
- Diana Zhelezova- Methodologist, **UNIVERSITY OF RUSE “ANGEL KANCHEV” –SILISTRA SUBSIDIARY**

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.  
Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

**[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)**



EUROPEAN UNION  
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND  
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

## CUPRINS

**CAP.1. CONSIDERAȚII GENERALE**

**CAP.2. OBIECTIVELE ȘI REZULTATELE PROIECTULUI**

**CAP. 3. GRUPUL ȚINTĂ**

**CAP.4.ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ**

**4.1. Criterii de selecție pentru întreg grupul țintă al proiectului**

**4.2. Comisia de selecție și evaluare**

**4.3. Etapele procesului de selecție**

**CAP 5. DISPOZIȚII FINALE**

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

**Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156**

**[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)**



EUROPEAN UNION  
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND  
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

## Capitolul 1. CONSIDERAȚII GENERALE

Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului țintă aferent implementării proiectului **“Career Paths to Youth Labour Mobility”/”Pași în carieră pentru mobilitatea forței de muncă pentru tineret”**, cod 16.4.2.021., finanțat prin Programul: INTERREG V-A RO-BG, Axa prioritară-4; Prioritatea de Investiții 1.

Valoarea totală a proiectului aprobată pentru finanțare este de **594.246,26 euro**, din care: 505.109,33 euro din FEDR; 77.252,02 euro din **Bugetul Național**, diferența reprezentând contribuție proprie.

Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București, prin Filiala Călărași a Facultății de Management, Inginerie economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală, ca lider de parteneriat, alături de partenerii: Camera de Comerț și Industrie Călărași, Asociația Acces Călărași, Filiala Silistra a Universității Anghel Kancev din Ruse, Centrul de Inovare și Afaceri din Ruse implementează acest proiect începând cu luna mai 2017, pe o perioadă de **18 luni**

În conformitate cu Strategia Europa 2020, proiectul permite o integrare orizontală și o cooperare transfrontalieră cu instituțiile și organismele legate de ocuparea forței de muncă și reduce nivelul barierelor CBC identificate, prin oferirea a 8 inițiative de ocupare a forței de muncă. Acestea din urmă includ: aplicația mobilă "Cool to be mobile", o schemă comună de învățământ orientată spre piața muncii, instrumente comune bazate pe internet și târguri de locuri de muncă privind ocuparea forței de muncă.

Pentru a avea impact asupra întregii regiuni transfrontaliere, proiectul investește în furnizarea pe internet a informațiilor cuprinzătoare și oficiale privind legislația în securitatea socială, ocuparea forței de muncă și fiscalitate, precum și cursuri virtuale de antreprenariat.

**“Career Paths to Youth Labour Mobility”/”Căi de carieră pentru mobilitatea forței de muncă în rândul tinerilor”** oferă accesul a 5910 de persoane la 8 inițiative comune în domeniul ocupării forței de muncă în rândul tinerilor.

Efectele pe termen mediu și lung ale proiectului vizează îmbunătățirea performanțelor studenților de a accede la o carieră de succes, prin acumularea de cunoștințe și informații și corelarea pregătirii academice atât cu nevoile și interesele angajatorilor cât și ale populației,

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)



EUROPEAN UNION  
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND  
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

precum și diseminarea bunelor practici la nivelul regiunii transfrontaliere de o parte și de alta a Dunării.

## Capitolul 2. OBIECTIVELE ȘI REZULTATELE PROIECTULUI

The project tackles the high level of unemployment among people with higher education as a common challenge in the CBC area. As the Interreg V-A program indicates, even in the better economically developed Ruse district, ‘the unemployment rate of people with higher education is more important than at the national level’, similar to the Romanian part, except for Constanta. Our area survey estimates that only 57% of the university graduates find jobs home but 95% of them have never searched for a job across the Danube due to barriers as: language, unawareness on employment opportunities, not labor market-oriented education. Since these are common territorial challenges, the best way to respond is to approach them on a CBC level. Based on this, the project beneficiaries represent the tackled fields: university authorities and NGOs, supporting businesses and innovation. In line with Europe 2020, the project enables horizontal integration and CBC cooperation b/n them and institutions and lowers the identified CBC barriers via the provision of four initiatives (Agreement on labor market-oriented collaboration, joint labor-market-oriented educational scheme, joint internet-based tools and job fairs on employment information). To impact the whole CBC region, the project invests in web-based provision of comprehensive and official information on social security, employment legislation and tax issues. The activities enable 5910 people to access employment and labor mobility initiatives.

### Objectives:

1. Encourage horizontal integration and CBC cooperation between universities, institutions, and businesses to offer joint employment initiatives and a Joint educational scheme (JES) for youth employment.
2. Contribute to the integration of the CB labor market via the promotion of these initiatives in the whole area.

### Results:

The project results in the provision of eight joint employment initiatives and enables **5982 people** to access them, respectively:

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.  
Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156



| <b>Contribution to programme outputs</b>   |                         |
|--|-------------------------|
| <p>The project contributes by the elaboration of the following activities and their outputs:</p> <p><b>From A2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborative working group and an Agreement for collaboration</li> <li>• Joint databases - /Employment and Mobility Guide ‘Cool to be mobile’/</li> </ul> <p><b>From A3:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a web-site and a mobile application ‘Cool to be Mobile’</li> <li>• information events ‘Cool to be Mobile’</li> </ul> <p><b>From A4,A5,A6:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• One joint educational scheme (with three programs)</li> <li>• Face-to face and virtual Entrepreneurship training to cover CB area</li> </ul> <p><b>From A7 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboration of Job Fairs and participation in Bucharest Job Fair</li> </ul> <p><b>From A8:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Two Conferences</li> </ul> | <p>8 initiatives</p>    |
| <p>The project contributes by the elaboration of the following activities and their outputs:</p> <p><b>From A2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 300 participants in the information events ‘Cool to be Mobile’</li> </ul> <p><b>From A7 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 274 participants in the job fairs</li> </ul> <p><b>From A8:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 200 participants in the conferences</li> </ul>   | <p>874 participants</p> |
| <p>The project contributes by the elaboration of the following activities and their outputs:</p> <p><b>From A4,A5,A6:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 52 participants in the JES - Program 1: internship programs</li> <li>• 92 participants in the JES - Program 2: linguistic programs</li> <li>• 52 participants in the JES - Program 3: Entrepreneurship (face-to-face)</li> <li>• 52 participants in the JES - Program 3: Leadership</li> <li>• 360 participants in the JES - Program 3 Entrepreneurship (virtual)</li> </ul>  | <p>608 Participants</p> |

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)



|   |                      |
|---|----------------------|
| The Mobile application and web site will be based on the Joint information database in service of labour mobility and employment legislation. They will provide cohesive guiding rules on Careers in the CB area, by presenting in the Internet the Employment and Mobility Guide | 1700<br>Users        |
| Information materials   | 2800<br>readers      |
| <b>TOTAL</b>  | 5982<br>participants |

### Capitolul 3. GRUPUL ȚINTĂ

#### BENEFICIARI DIRECTI:

- 32 studenți din cadrul Filialei Călărași a Facultății de Management, Inginerie Economică și Dezvoltare Rurală a USAMV București;
- 20 studenți din cadrul Filialei Silistra a Universității din Ruse;
- 20 cadre didactice, reprezentanți ai ONG-urilor, ai instituțiilor publice, organizații patrimoniale cu responsabilități în domeniul ocupării forței de muncă, precum și reprezentanți ai partenerilor din Bulgaria;
- 20 de cadre didactice, reprezentanți ai ONG-urilor, instituțiilor publice, organizații patrimoniale cu responsabilități în domeniul ocupării forței de muncă, precum și reprezentanți ai partenerilor din România.

Pentru Grupul țintă format din studenți se va furniza un sistem de învățământ comun "Căi de carieră pentru mobilitatea forței de muncă pentru tineret" prin: stagii comune de practică, cursuri de limbi străine și practici lingvistice, training-uri de interculturalitate, leadership și antreprenariat. Schema este dezvoltată pe baza programelor educaționale ale universităților participante, precum și cadrul CE privind competențele-cheie. Prevederea schemei de învățământ comun, conținutul și coerența acestuia cu restricțiile educaționale RO / BG este responsabilitatea metodistului (B2 persoana desemnată). Este necesar să se asigure educația practică în comun pentru studenți deoarece oferă un acces larg la posibilitățile de angajare CBC, având posibilitatea de a fi față-în-față cu angajatorii CBC, alți studenți și să trăiască în străinătate pentru o săptămână.

**PROJECT: "Career Paths to Youth Labor Mobility"** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)



Pentru grupul țintă format reprezentanți ai ONG-urilor, instituțiilor publice, organizații patrimoniale cu responsabilități în domeniul ocupării forței de muncă, precum și reprezentanți ai partenerilor se vor furniza cursuri de limbi străine RO-BG și practici lingvistice în zona transfrontalieră, ca răspuns la Cadrul CE privind competențele-cheie - competențe lingvistice. Metodistul de la partenerul B2. are responsabilitatea de a coordona organizarea cursurilor de limba în Silistra și Calarasi, astfel încât cursanții să poată practica în comun mai multe activități. Astfel, activitatea contribuie la creșterea mobilității forței de muncă transfrontalieră care să permit o mai bună inserție pe piața muncii.

### BENEFICIARI INDIRECTI

| Which are the target groups that will benefit from project results and outputs?                  | How does the project tackle the needs of selected target group?   |
|--|---|
| Individual citizens, Private companies, NGOs, Public sector, Educational and research intuitions |   |
| Ruse University - Silistra Branch students -300 students   | These are the involved students of Silistra University for academic years 2015-2016 and 2016 2017 during the project implementation. They participated in the initial survey and based on their studies are ready to get involved   |
| Bucharest University - Calarasi Branch-500 students  | Same applies to Calarasi students   |
| Ruse University - Ruse students -1400 students   | These are students, who are generally looking for entrepreneurship and employment initiatives. They will become trainees in BIC INNOBRIDGE - B5   |
| Young people from the area Silistra - Ruse-Calarasi - Giurgiu - Craiova, 1700 young people       | B5 will use a room with capacity of 35+ people, suitable for trainings and communication events. It is equipped with whiteboard, flip chart boards, multi media and a high-class Video-conference (VC) equipment. The technology promotes active communication and involvement via the usage of HD video, text exchange, file sharing, media and screen sharing.<br><br>As the B5 VCC center is part of a Network, having communication points in Ruse, Vratsa, Calarasi and Craiova, a wider target group in the CBC area will |

**PROJECT: "Career Paths to Youth Labor Mobility"** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)



|   |   |
|---|---|
|   | be reached  |
| <p>Educational institutions, <b>Employment services</b>, Agencies of Employment, Tax authorities in the CB area, Committees on District level in BG: Committee on Employment, Committee on Regional Development and Education</p> <p>County Councils Committees with same purposes in RO</p> <p>-Ruse, Silistra, Calarasi</p> <p>60 representatives</p> | <p>They will be invited to participate in the meetings of the Collaborative Group to provide official information on social security, employment legislation and tax issues both in Romanian and Bulgarian border regions.</p> <p>At the same time, after this information was collected and processed into a database, they will have access to it and will provide it in a comprehensive and friendly way to the target groups of students and job seekers.</p> |
| <p>Others- general youth audience, 2000 people, who are accessing the Labour Service offices annually</p>   | <p>They will be reached through the distribution of the information materials on youth employment initiatives</p> <p>A considerable number of the materials will also be distributed through the educational and labour institutions</p>  |

## Capitolul 4. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

### 4.1. Criterii de selecție pentru întreg grupul țintă al proiectului

- Grupul țintă (GT) al proiectului este format din:
  - 32 studenți din cadrul Filialei Călărași a Facultății de Management, Inginerie Economică și Dezvoltare Rurală a USAMV București;
  - 20 studenți din cadrul Filialei Silistra a Universității din Ruse;
  - 20 cadre didactice, reprezentanți ai ONG-urilor, ai instituțiilor publice, organizații patrimoniale cu responsabilități în domeniul ocupării forței de muncă, precum și reprezentanți ai partenerilor din Bulgaria;

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)





- 20 de cadre didactice, reprezentanți ai ONG-urilor, instituțiilor publice, organizații patrimoniale cu responsabilități în domeniul ocupării forței de muncă, precum și reprezentanți ai partenerilor din România.

Identificarea grupului țintă se va realiza după activitatea de promovare și informare cu privire la activitățile proiectului, care va fi asigurată prin comunicat de presă, conferința de lansare a proiectului, afișare la avizierul facultăților, prezentare power point a proiectului în amfiteatrele celor două instituții de învățământ, pe site-urile celor două instituții de învățământ și pe site-ul proiectului realizat de Asociația Access, partenerul 4 în proiect, precum și prin distribuirea de materiale de informare și publicitate realizate în cadrul proiectului.

### CRITERII DE SELECTIE PENTRU GRUPUL ȚINTĂ STUDENȚI

Pentru a fi eligibil(ă) în proiectul “**Career Paths to Youth Labour Mobility**”, aplicantul(a) trebuie să fie student(ă), studii de licență, în anul II și/sau III, forma de învățământ zi, a(al) Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București, Facultatea de Management Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală, Filiala Călărași, respectiv, al Universității Anghel Kancev, Filiala Silistra.

Studentii care își exprimă disponibilitatea de a participa în proiectul “**Career Paths to Youth Labour Mobility**” vor fi selectați în grupul țintă.

La selecția grupului țintă se va ține cont de următoarele criterii:

- promovarea anului academic anterior, integral, fără credite;
- calitatea de student înmatriculat în anul II și/sau III, în cadrul filialei Călărași/ Filialei Silistra, condiție pentru participarea în această calitate, pe întreaga perioadă de implementare a proiectului;
- taxele de studiu, achitate la zi.
- Are disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (cursuri, stagiul de practică, instruirile virtuale in antreprenoriat, târgurile de job-uri, evenimentele de informare “Cool to be Mobile“, etc).

Studentii selectați în grupul țintă vor completa ulterior înscrierii, în cadrul Seminarului de instruire în vederea participării la activitățile proiectului Angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)



EUROPEAN UNION  
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND  
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

**CRITERII DE SELECTIE PENTRU GRUPUL ȚINTĂ** cadre didactice, reprezentanti ai ONG-urilor, ai instituțiilor publice, organizatii patrimoniale cu responsabilități în domeniul ocupării forței de muncă, precum și reprezentanți ai partenerilor din Bulgaria și România

Pentru a fi eligibil(ă) în proiectul “**Career Paths to Youth Labour Mobility**”, aplicantul(a) trebuie să facă parte din următoarele categorii socio-profesionale:

- Cadru didactic la USAMV Bucuresti/Universitatea “Anghel Kancev”
- Reprezentant al unui ONG, al unei instituții publice, al unui agent economic care desfășoară activități/militează pentru inserția tinerilor pe piața muncii și care susține activitățile proiectului
- Angajat al unui partener din proiect, care contribuie la implementarea activităților proiectului
- Organizația din care face parte are sediul în zona transfrontalieră în care se implementează proiectul.

Persoanele selectate în grupul țintă vor completa ulterior înscrierii, în urma selectării ca participant la cursul de competențe și practici lingvistice **Angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului.**

#### **Criterii de departajare**

1. Activitati de voluntariat la care a participat activ candidatul (se vor depune documente justificative)
2. Participari la alte proiecte
3. Conținutul scrisorii de intentie și motivație.

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiul egalității de șanse și a nediscriminării, aspect pentru care se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Cei 52 de studenți ce vor fi selectați în grupul țintă al celor două instituții de învățământ, vor fi organizați în 2 grupe, astfel:

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)



EUROPEAN UNION  
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND  
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

-grupa I, 16 studenti din RO și 10 studenti din BG, înmatriculați în anul II de studiu, la 01 oct. 2017

-grupa II, 16 studenti din RO și 10 studenti din BG, înmatriculați în anul III de studiu, la 01 oct. 2017

Cei 40 de cadre didactice, reprezentanți ai ONG-urilor, ai instituțiilor publice, organizații patrimoniale cu responsabilități în domeniul ocupării forței de muncă, precum și reprezentanți ai partenerilor din Bulgaria și România, vor fi organizați în 2 grupe, astfel:

- Grupa I BG, care vor participa la cursurile și practicile de competențe lingvistice în limba română
- Grupa II RO, care vor participa la cursurile și practicile de competențe lingvistice în limba bulgară

Fiecare membru al grupului țintă va primi **certificat de participare** la finalizarea fiecărui curs, care se va încheia cu o evaluare a competențelor specifice, în baza unui **chestionar**.

#### 4.2. Comisia de selecție și evaluare

Din comisia de selecție vor face parte câte un reprezentant al fiecărui partener, cu atribuții în organizarea și desfășurarea activităților în care va fi cuprins grupul țintă, respectiv:

- Mariana Năstase, assistant manager, **Lead beneficiary: UNIVERSITY OF AGRONOMIC SCIENCE AND VETERINARY MEDICINE - BUCHAREST**
- Diana Zhelezova- Methodologist, **Beneficiary 2: UNIVERSITY OF RUSE “ANGEL KANCHEV” -SILISTRA SUBSIDIARY**
- Claudia Stan- Technical assistant, **Beneficiary 3: CHAMBER OF COMMERCE, INDUSTRY AND AGRICULTURE - CALARASI**
- Raisa Popescu- Logistics expert, **Beneficiary 4: ACCES ASSOCIATION - CALARASI**

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)



- Stela Dionisieva, Technical project assistance and education administrator  
**Beneficiary 5: BUSINESS INNOVATION CENTRE INNOBRIDGE (INNOBRIDGE BIC)**  
**Presedintele comisiei de selectie va fi managerul de proiect.**

**Principalele atribuții ale comisiei de selecție sunt:**

- Evaluarea candidaturilor;
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Afișarea rezultatelor selecției;
- Realizarea raportului activității de selecție.

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercițarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Comisia de selecție a grupului țintă analizează dosarele de candidatură, acordă punctajele în consens și ierarhizează candidații în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

### **4.3. Etapele procesului de selecție a grupului țintă**

**FAZA 1:**

**Informarea candidaților/studentilor** - activitatea de promovare și informare cu privire la activitățile proiectului, care va fi asigurată prin comunicat de presă, conferința de lansare a proiectului, afișare la avizierul facultăților, prezentare power point a proiectului în amfiteatrele celor două instituții de învățământ, pe site-urile celor două instituții de învățământ și pe site-ul proiectului realizat de Asociația Access, partenerul 4 în proiect, precum și prin distribuirea de materiale de informare și publicitate realizate în cadrul proiectului.

**FAZA 2:**

**PROJECT: “Career Paths to Youth Labor Mobility”** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.  
Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156



Înscrierea constă în depunerea unei **scrisori de intenție și motivație** privind participarea ca membru în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive subiective sau obiective.

FAZA 3:

### Selecția

A. **verificarea îndeplinirii criteriilor de selecție menționate la 4.1.**

B. **validarea selecției** - se va realiza de către managerul de proiect și se va finaliza prin publicarea rezultatelor evaluării candidaturilor (admis/respins) la avizierul facultăților, pe site-urile celor două instituții de învățământ și pe site-ul proiectului. Rezultatele procesului de selecție a grupului țintă sunt consemnate într-un Proces verbal de selecție/Raport de selecție.

C. **depunerea contestațiilor** - contestațiile se vor depune la secretariatul facultăților, vor fi preluate de către membrii comisiei de evaluare, care le vor înregistra și le vor transmite managerului de proiect. Managerul de proiect, împreună cu membrii echipei de selecție vor reanaliza candidatura și vor comunica rezultatul final. Contestațiile pot fi depuse în cel mult 24 de ore, de la data comunicării rezultatului selecției candidaților. Soluționarea contestației se va face în maximum 2 zile de la data depunerii acesteia de către candidat.

D. **Calendarul de selecție**

**25-30 august 2017:** lansarea anunțului

**01- 10 septembrie 2017:** înscrierea beneficiarilor

**11 - 15 septembrie 2017:** evaluarea candidaturilor

**17 septembrie 2017:** afișarea rezultatelor

**18 - 19 septembrie 2017:** evaluarea contestațiilor

## Capitolul 5. DISPOZIȚII FINALE

Toate documentele aferente procedurii de selectare a grupului țintă fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate de membrii echipei de implementare a proiectului, conform instrucțiunilor în vigoare.

**PROJECT: "Career Paths to Youth Labor Mobility"** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)



EUROPEAN UNION  
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND  
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

În selectarea grupurilor țintă pentru schema comună de educație "Căi de carieră pentru mobilitatea tinerilor", criteriile utilizate vor respecta și promova egalitatea de șanse, alături de cerințele legislative.

Egalitatea va fi, de asemenea, un subiect de discuție în cadrul programelor de formare a competențelor de limbi străine, cu practici lingvistice comune și în sesiunile de antreprenariat și leadership.

MANAGER PROIECT,  
Prof univ dr. Daniela Crețu

**PROJECT: "Career Paths to Youth Labor Mobility"** is cofinanced by the European Union through European Regional Development Fund under the Interreg V-A Romania-Bulgaria Programme, ID ROBG 156, EU contribution value 505.109,33 euro.

Cod proiect 16.4.2.021, e-MS-ROBG 156

[www. Interregrobg.eu](http://www.Interregrobg.eu)

